

CONVENZIONE TUTELA LEGALE - Finco/Allianz

Sintesi delle coperture contenute nella convenzione che si intendè richiamata

Opzione	TOP								
Assistenza	giudiziale e stragiudiziale								
Spese Assicurate	<ul style="list-style-type: none"> * Un legale * Organismo di mediazione ex DL 21.6.13 * Un 2° legale domiciliario * Contributo unificato * Di giustizia in sede penale * Investigative * Perito nominato dall'Autorità Giudiziaria o dall'assicurato * Liquidate alla controparte in caso di soccombenza * Spese registrazione atti fino a € 500 								
Assicurati	Anzienda Contraente nelle persone dei Legali Rappresentanti, Consiglio di Amministrazione, dipendenti e collaboratori coordinati e continuativi identificati nel Libro Unico (DL 112/8)								
Copertura	<ul style="list-style-type: none"> * Circolazione stradale per veicoli di proprietà aziendale e quelli di proprietà dei dipendenti per ragioni di servizio; * Fatti illeciti extracontrattuali di terzi; * Difesa nei procedimenti per reati colposi; * Difesa nei procedimenti per reati dolosi purchè intervenga proscioglimento o assoluzione oderubricati a colposi; * Controversie contrattuali di lavoro; * Controversie relative a locazione e/o proprietà di fabbricati in cui si esercita l'attività; * Controversie contrattuali relative a contratti assicurativi; * Difesa in sede civile pe pretese risarcitorie di terzi SOLO in presenza di polizza RCT e dopo esaurimento di quanto dovuto dalla stessa (art. 1917 3° comma), Qualora tale copertura, pur esistente non sia operante, la garanzia è prestata a 1° rischio; * Procedimenti di natura tributaria/fiscale (DL472/97) per violazioni non conseguenti a dolo; * SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (DL 81/2008) incluse pretese riusarcitorie avanzate da dipendenti e terzi (in presenza di polizza RCT/O) * TUTELA AMBIENTE (DL 152/2006) * <i>Controversie contrattuali con FORNITORI</i> * <i>Controversi contrattuali con CLIENTI (4 casi in trattazione stragiudiziale e 2 casi in trattazione giudiziale); 2 vertenze contrattuali compreso recupero crediti relative a forniture di beni o servizi effettuati dall'Assicurato.</i> * <i>Responsabilità penale amministrativa D.Lgs 231/01 (purchè intervenga sentenza di esclusione di responsabilità)</i> * <i>Controversie con istituti previdenziali e sociali escluse vertenze per mancato pagamento di contributi e oneri</i> * <i>TUTELA DATI PERSONALI (DL 196/2003)</i> * <i>Controversie di diritto amministrativo (TAR) 1 per ogni anno assicurativo</i> 								
Validità Territoriale	EUROPA								
Esclusioni	<ul style="list-style-type: none"> * vertenze relative a comportamenti antisindacali (art.28 statuto lavoro) e licenziamenti collettivi * Controversie relative a concorrenza sleale e diritti d'autore * Rapporti tra soci e amministratori * Controversie derivanti da contratti di agenzia * Controversie CONTRATTUALI (salvo quanto sopra previsto per FORNITORI e CLIENTI) 								
Massimale per evento	€ 30.000								
Premi annuali	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;"><i>fino a 5 addetti</i></td> <td style="text-align: right;">€ 1.200,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>per ogni ulteriore addetto da 6 a 15</i></td> <td style="text-align: right;">€ 120,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>per ogni ulteriore addetto da 16 a 100</i></td> <td style="text-align: right;">€ 72,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>per ogni ulteriore addetto oltre 100</i></td> <td style="text-align: right;">€ 54,00</td> </tr> </table>	<i>fino a 5 addetti</i>	€ 1.200,00	<i>per ogni ulteriore addetto da 6 a 15</i>	€ 120,00	<i>per ogni ulteriore addetto da 16 a 100</i>	€ 72,00	<i>per ogni ulteriore addetto oltre 100</i>	€ 54,00
<i>fino a 5 addetti</i>	€ 1.200,00								
<i>per ogni ulteriore addetto da 6 a 15</i>	€ 120,00								
<i>per ogni ulteriore addetto da 16 a 100</i>	€ 72,00								
<i>per ogni ulteriore addetto oltre 100</i>	€ 54,00								