

# Premi di produttività ai dipendenti La corsa delle aziende agli incentivi

Nei primi cinque giorni 266 accordi. Tassazione zero sui bonus pagati in «welfare»

Piaccono alle aziende i nuovi incentivi sulla contrattazione aziendale di produttività. I moduli da compilare per accedere agli sgravi fiscali - si parla di una tassazione scontata al 10% sui premi ai dipendenti fino a 2.500 euro l'anno o addirittura nulla quando il premio è pagato sotto forma di welfare - sono stati messi online dal ministero dell'Economia lo scorso 16 maggio. In cinque giorni i contratti aziendali depositati sono già 266.

Si tratta nella stragrande maggioranza di intese che riguardano la produttività del 2015. Gli accordi relativi all'anno scorso, infatti, vanno depositati entro il 15 giugno. Mentre quelli che «distribuiscono» la produttività del 2016 possono essere depositati entro 30 giorni dalla stipula. Tutto chiaro allora? Veramente no. Si attende una circolare congiunta dell'Agenzia delle entrate e del ministero del Lavoro per dirimere le ultime questioni. Non è scontato però che il testo arrivi entro il 15 giugno. Alcuni contenuti possono però essere anticipati. Uno: nell'intenzione del governo i premi di produttività pagati in welfare potranno essere usati dai dipendenti anche per farsi rimborsare la baby sitter o la badante. «È chiaro che ciò potrà avvenire a patto che questi aiuti siano inquadrati in maniera regolare» precisa Marco Leonardi, consigliere economico di palazzo Chigi. «Anche questo è un modo per favorire l'occupazione delle donne e, in generale, una migliore conciliazione degli impegni lavorativi e familiari per entrambi i genitori» aggiunge Leonardi.

Due: potranno accedere agli sgravi anche le aziende che hanno firmato accordi territoriali, di cluster o di filiera per incentivare la produttività. «In questo caso - spiega Leonardi - l'obiettivo è allargare il più possibile l'opportunità anche alle

## 10

per cento la tassazione scontata sui premi ai dipendenti fino a 2.500 euro l'anno

## 50

mila euro il limite di reddito per godere dei premi di produttività secondo la legge di Stabilità

piccole imprese».

Di fatto gli incentivi alla produttività stanno favorendo la nascita di un nuovo mestiere, quello del fornitore di welfare. Sul mercato ci sono le aziende che già lavoravano nel campo dei buoni pasto (Edenred, Quil Group tramite Welfare company, Day con Day Welfare). I broker come Marsh, Willis e Towers Watson. E poi le società nate per occuparsi esclusivamente di welfare come Easy welfare ed Eudaimon. Ci sono poi grandi aziende che stanno pensando di allargare la loro piattaforma di welfare ai piccoli che non hanno le competenze per mettere in piedi da soli il servizio (è il caso di Unicredit). Per finire, si stanno muovendo le associazioni delle imprese. Assolombarda, per esempio, ha creato anche a questo scopo Assolombarda servizi. Il vantag-

gio per le aziende è presto detto. «Migliore reputazione, meno assenteismo, clima positivo con dipendenti più motivati e produttivi» va al punto Gregorio Fogliani, presidente di Quil Group. Dal canto suo il sindacato ha colto la nuova normativa come un assist per provare a uscire dall'angolo. E dimostrare di poter dare un contributo concreto al miglioramento della produttività. Giovedì scorso i segretari di Cgil, Cisl e Uil delegati a occuparsi di contrattazione - rispettivamente Franco Martini, Gigi Petteni e Tiziana Bocchi - hanno incontrato i tecnici di Chigi. Anche l'Europa pressa in questa direzione. Come ha scritto nero su bianco mercoledì scorso la stessa Commissione Ue nelle raccomandazioni all'Italia.

Rita Querzé  
© RIPRODUZIONE RISERVATA



## Ab InBev-Sab verso il via libera di Bruxelles

Ab InBev sta per ricevere il sì condizionato di Bruxelles per l'operazione da 100 miliardi di dollari sulla SabMiller dopo avere dato l'assenso alla vendita di alcuni asset (tra cui la Peroni, nella foto, ceduta alla giapponese Asahi). La società belga che produce Budweiser, Corona e Stella chiuderebbe così una delle maggiori operazioni corporate della storia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA